

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet: Urejanje delovnih razmerjih
Course title: Regulation of Employment Relationships

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Socialni menedžment (VS) / Social management (BA)	Program nima smeri / Program has a single course	Tretji / Third	Šesti / Sixth
Prva stopnja / First level			

Vrsta predmeta / Course type Obvezni / Obligatory

Univerzitetna koda predmeta / University course code: UDR / RER

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
20	0	40	0	0	90	5

Nosilec predmeta / Lecturer: doc. dr. Petra Kleindienst / Assist. Prof. Petra Kleindienst, Ph.D.

Jeziki / Languages:
Predavanja / Lectures: Slovenski / Slovenian, Angleški / English
Vaje / Tutorial: Slovenski / Slovenian, Angleški / English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Ni posebnih pogojev.

Prerequisites:

No special prerequisites.

Vsebina:

- Delovno pravo v pravnem sistemu
- Načela in viri delovnega prava
- Ustavna in mednarodna izhodišča delovnega prava
- Individualno delovno pravo
- Delovno razmerje in razlikovanje od drugih podobnih pravnih razmerij
- Pogodba o zaposlitvi
- Varstvo nekaterih kategorij delavcev

Content (Syllabus outline):

- Labour law in the legal system
- General principles and sources of labour law
- Constitutional and international dimensions of labour law
- Individual labour law
- Employment relationship and its distinction from similar legal relationships
- Employment contract

- Kolektivno delovno pravo
- Varstvo pravic v individualnih in kolektivnih delovnih razmerjih

- Protection of various categories of employees
- Collective labour law
Protection of rights in individual and collective employment relationships

Temeljni literatura in viri / Readings:

Vodovnik, Z., Tičar, L. (2016): *Osnove delovnega in socialnega prava (Fundamentals of labour and social law)*. Ljubljana: GV Založba (izbrana poglavja).

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) s komentarjem. 2019. 2., posodobljena in dopolnjena izdaja. Ljubljana: GV Založba.

Izbrana zakonodaja / Selected binding legislation.

Cilji in kompetence:

Pridobitev splošnih kompetenc:

- etična refleksija in zavezanost profesionalni etiki v družbenem okolju s spoštovanjem načela nediskriminatornosti in multikulturalnosti;
- sposobnost urejanja razmerij med delodajalci in delavci;
- sposobnost reševanja zahtevnih problemov posameznikov, ki nastajajo v delovnem okolju pri delu in v procesu zaposlovanja;
- sposobnost uporabe relevantnih domačih in mednarodnih pravnih virov, uporabe elektronskih virov in kritične analize relevantne literature.

Pridobitev predmetno-specifičnih kompetenc:

- fleksibilna uporaba znanja v praksi;
- poznavanje in razumevanje razvojnih teženj, razlik in potreb posameznika;
- občutljivost za odnose med ljudmi pri delu, fleksibilnost in sposobnost za skupinsko delo, samoiniciativnost, prevzemanje odgovornosti, sposobnost kritičnega razmišljanja in oblikovanja lastnega mnenja;
- razvijanje občutljivosti za pojave družbene neenakosti in izključenosti;

Objectives and competences:

Acquisition of general competences:

- ethical reflection and commitment to professional ethics in the social environment, respecting the principle of non-discrimination and multiculturalism;
- the ability to regulate employment relationships;
- the ability to solve the complex problems of individuals arising in the work environment and in the employment process;
- ability to use relevant national and international legal sources, e-sources and ability to critically analyse relevant literature.

Acquisition of course-specific competences:

- flexible use of knowledge in practice;
- knowledge and understanding of the developmental tendencies, differences and needs of the individual;
- sensitivity to relationships between people at work, flexibility and ability to work together, on their own initiative, taking responsibility, being able to think critically and form their own opinions;
- developing a sensibility for social inequality and exclusion phenomena;

- razumevanje odnosov med organizacijo in socialnim okoljem – sistemsko gledanje in delovanje.

- understanding the relationship between the organization and the social environment - systematic view and functioning.

Predvideni študijski rezultati:

Študent/študentka:

- razume družbeno vlogo delovnega prava;
- osvoji temeljne institute iz individualnega in kolektivnega področja prava;
- klasificira delovno pravne vire;
- pozna značilnosti delovnega prava v Republiki Sloveniji in jih zna primerjati s tujimi delovno pravnimi sistemi;
- pozna pomen mednarodnega prava in prava Evropske Unije in njun efekt v slovenskem pravnem redu;
- razvije kritično razmišljanje glede slovenske delovno pravne ureditve; definira in analizira delovnopravne probleme in vprašanja; formulira kratka in koherentna pravna argumentiranja.

Intended learning outcomes:

Student:

- understands social role of labour law;
- masters the basic institutions from the area of individual and collective labour law;
- classifies legal sources of labour law;
- learns characteristics of labour law of the Republic of Slovenia and compares them with other systems of labour law;
- understands the importance of international and EU law and their effect on Slovene legal system;
- develops critical thinking in relation to the present Slovene regulation of labour law; defines and analyses labor law problems and issues; formulates short and coherent legal reasonings.

Metode poučevanja in učenja:

- Predavanja, osnovana na teoriji in zakonodaji, z aktivno udeležbo študentov (razlaga, diskusija, vprašanja, primeri)
- Vaje, osnovane na reševanju hipotetičnih pravnih primerov in analizi sodnih odločitev (timsko delo, predstavitve študentov, pisanje poročil, analiz in kritičnih refleksij, terensko delo, diskusije, sporočanje povratne informacije)
- Uporaba spletne učilnice oziroma drugih sodobnih IKT orodij
- Individualne in skupinske konsultacije (diskusija, dodatna razlaga, obravnava specifičnih vprašanj)
- Samostojen študij

Learning and teaching methods:

- Lectures based on theory and legislation with active participation of students (explanation, discussion, questions, examples)
- Tutorials based on solving hypothetical legal cases and analyzing court decisions (team work, presentations of students, writing reports, analyses and critical reflections, fieldwork, discussions, feedback)
- Use of online classroom or other contemporary ICT tools
- Individual and group consultation (discussion, additional explanation, consideration of specific issues)
- Individual work

Načini ocenjevanja:	Delež (v %) / Weight (in %)	Assessment:
<p>Načini:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kolokvij • Obveznosti vaj <p>Ocenjevalna lestvica – skladno s Pravilnikom o preverjanju in ocenjevanju znanja.</p>	<p>70%</p> <p>30%</p>	<p>Types:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Colloquium • Tutorials <p>Grading is in accordance with the Faculty's evaluation Ordinance.</p>

Reference nosilca / Lecturer's references:

Diplomirana pravica (2011); Magistrica prava (2014); Doktorica znanosti (2018)
 Bachelor of Law (2011); Master of Law (2014); Doctor of Science (2018)

Praktične izkušnje iz področja/ Practical experience in the field:
 - Generalni sekretariat Republike Slovenije (2011) / General Secretariat of the Government of the Republic Slovenia (2011)
 - Center za socialno delo (2011) / Center for Social Work (2011)

Izbrane publikacije / Selected publications:
 KLEINDIENST, Petra. Economic and Social Security in EU: Reforming Slovenian Law on Social Entrepreneurship. *Research in Social Change*, ISSN 1855 – 4202, 2019, vol. 11, no. 2, pp. 14-34.

AVBELJ, Matej, BARDUTZKY, Samo, DEŽMAN, Aljoša, FARMANY, Polona, GALIČ, Aleš, GRAD, Franc, IGLIČAR, Albin, IVANC, Blaž, KAUČIČ, Igor, KERŠEVAN, Erik, KLEINDIENST, Petra, KNEZ, Rajko, KOVAČ, Polonca, MOŽINA, Damjan, PIRNAT, Rajko, PODLIPNIK, Jernej, ŠEPEC, Miha, ŠTURM, Lovro, TOPLAK, Jurij, TRSTENJAK, Verica, ZAGORC, Saša, ŽUBER, Bruna, ZAGRADIŠNIK, Renata, LETNAR ČERNIČ, Jernej, ZIDAR, Andraž, DROBEŽ, Eneja, VATOVEC, Katarina, ČEBULJ, Janez (avtor, član uredniškega odbora), et al., AVBELJ, Matej (urednik). Komentar Ustave Republike Slovenije: [znanstvena monografija]. 1. natis. Nova Gorica: Nova univerza, Evropska pravna fakulteta, 2019. 2 zv. (725; 519 str.), ISBN 978-961-6731-26-3, ISBN 978-961-6731-27-0, ISBN 978-961-6731-28-7.

KLEINDIENST, Petra. Understanding the different dimensions of human dignity: analysis of the decision of the Constitutional Court of the Republic of Slovenia on the "Tito street" case. *Danube: law and economics review*, ISSN 1804-6746, 2017, vol. 8, no. 3, pp. 117-147.

KLEINDIENST, Petra, TOMŠIČ, Matevž. Human dignity as the foundation of democratic political culture: legal and philosophical perspective. *Law, culture and the humanities: a publication of the Association for the study of law, culture and humanities*, ISSN 1743-8721, 2017, pp. 120.

KLEINDIENST, Petra. Narava človekovega dostojanstva. *Raziskave in razprave*, ISSN 1855-4148, 2016, vol. 9, no. 1/3, pp. 195-232.

KLEINDIENST, Petra. Comprehensive understanding of human dignity. V: FILEJ, Bojana (ur.). *Zbornik prispevkov z recenzijo = Proceeding book with peer review*, 5. Mednarodna znanstvena konferenca

za človeka gre: interdisciplinarnost, transnacionalnost in gradnja mostov. Maribor: Alma Mater Europea - ECM. 2017, str. 967-974.