

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet: Menedžment v socialnem varstvu
Course title: Management in Social Security

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Uporabne družbene študije UN	/	2.,3.	4.,6.
Advanced Social Studies BA	/	2.,3.	4.,6.

Vrsta predmeta / Course type

Izbirni/Optional

**Univerzitetna koda predmeta / University course
code:**

MvSV

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
20	0	40	0	0	120	6

Nosilec predmeta / Lecturer:

Doc.dr./Ph.D., Assistant Professor Nevenka Podgornik

**Jeziki /
Languages:**

**Predavanja /
Lectures:** Slovensko / Slovenian
Vaje / Tutorial: Slovensko / Slovenian

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Ni posebnih pogojev.

Prerequisites:

No special conditions.

Vsebina:

- pojem in posebnosti menedžmenta v socialnem varstvu;
- procesi deinstitucionalizacije in decentralizacije v socialnem varstvu;
- pregled mreže organizacij v socialnem varstvu v Sloveniji: vloga javnih in zasebnih organizacij;
- kakovost v socialnem varstvu;
- pomen načrtovanja, poročanja in evalviranja v socialnem varstvu;
- razvijanje organizacijske kulture in klime v organizacijah socialnega varstva;
- vključevanje uporabnikov in prostovoljcev v proces dela in soodločanja v socialnovarstvenih organizacijah.

Content (Syllabus outline):

- the concept and particularities of management in social security;
- the processes of deinstitutionalization and decentralization in social security;
- the survey of the network of organizations of social security in Slovenia: the role of public and private organizations;
- quality of social security;
- the importance of planning, reporting and evaluating in social security;
- developing the culture and the organization climate in organizations of social security;
- including the users and volunteers in the process of work and co-deciding in social security organizations.

Temeljni literatura in viri / Readings:

- RODE N., RIHTER, L., KOBAL, B (2006): *Evalvacija programov v socialnem varstvu: model in postopek izvedbe*. Ljubljana: Fakulteta za socialno delo in Inštitut RS za socialno varstvo.
- HUMMEL, J. M. (1998): *Starting and running a Nonprofit Organization*. University of Minnesota Press. Minneapolis.
- MESEC, B. (2006): *Življenjski cikel neprofitne organizacije*. Ljubljana: Fakulteta za socialno delo.
- JELOVAC, D. (ur.) (2002). *Jadrnanje po nemirnih vodah menedžmenta nevladnih organizacij*. Ljubljana: Študentska organizacija univerze v Ljubljani.

Cilji in kompetence:

Objectives and competences:

- poznavanje in razumevanje družbenih procesov ter sposobnost za njihovo analizo, sintezo in predvidevanje rešitev in njihovih posledic
- poglobljeno razumevanje odnosa med organizacijo in posameznikom
- razvoj kritične in samokritične presoje
- sposobnost fleksibilne uporabe znanja v praksi
- razumevanje pomena kakovosti in prizadevanje za kakovost strokovnega dela skozi avtonomnost, (samo)kritičnost, (samo)refleksivnost in (samo)evalviranje v strokovnem delu
- občutljivost za ljudi in socialno okolje ter razvoj komunikacijskih sposobnosti in spretnosti
- etična refleksija in zavezanost profesionalni etiki v družbenem okolju s spoštovanjem načela neskrupuliranosti in multikulturalnosti
- sposobnost interdisciplinarnega povezovanja različnih strokovnjakov
- zmožnost za prepoznavanje in izkoriščanje priložnosti, ki se ponujajo v delovnem in družbenem okolju (ki se izkazujejo kot podjetniški duh in aktivno državljanstvo)
- sposobnost vodenja, koordiniranja in načrtovanja poslovnega procesa v neprofitni organizaciji
- sposobnost upravljanja človeških virov;
- organizacijske in vodstvene spretnosti v organizacijah, ob razumevanju individualnih vrednot in skupinskih vrednotnih sistemov, z obvladovanjem profesionalno - etičnih vprašanj
- organizacijske in vodstvene spretnosti za organiziranje aktivnega in samostojnega dela,
- razumevanje odnosov med posamezniki, organizacijami in družbenim okoljem, zmožnost za kompleksno sistemsko gledanje in delovanje.

- knowledge and understanding of social processes and the ability for their analysis, synthesis, foreseeing solutions and their consequences
- in-depth understanding of the relation between the organisation and the individual
- development of critical and self-critical judgement
- the ability of the flexible use of knowledge in practice
- understanding the importance of quality, and striving for quality professional work through autonomy (self) criticism, (only) and reflexivity (self) evaluation of the technical work
- sensitivity to people and social environment and the development of communication abilities and skills
- ethical reflection and commitment to professional ethics in the social environment while respecting the principle of non-discrimination and multiculturalism
- the ability of interdisciplinary integration of the different experts
- ability to recognise and exploit opportunities provided in the working and social environment and manifest themselves as entrepreneurial spirit and active citizenship
- the ability to lead, co-ordinate and plan a business process in non-profit organisation
- human resources management ability
- organisational and leadership skills in the organisations combined with the understanding of individual values and group value systems, while comprehending the professional-ethical issues
- organisational and leadership skills to organise active and independent work
- understanding of the relations between individuals, organisations and social environment, the ability of complex systems thinking and action.

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje:

- splošnega menedžmenta in posebnosti menedžmenta v socialnem varstvu;
- okolja, v katerem delujejo organizacije na področju socialnega varstva v Sloveniji in v tujini;
- učinkovito načrtovati osebni in strokovni razvoj ter razvoj organizacij na področju socialnega varstva;
- ustreznih metod raziskovanja na področju socialnega varstva;
- specifičnih znanj in spretnosti s področja organizacijskega menedžmenta, ki so relevantna za vodenje socialno varstvenih služb in programov;
- delovanja organizacij v socialnem varstvu;
- zakonodaje, ki opredeljuje organizacije v socialnem varstvu.

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding:

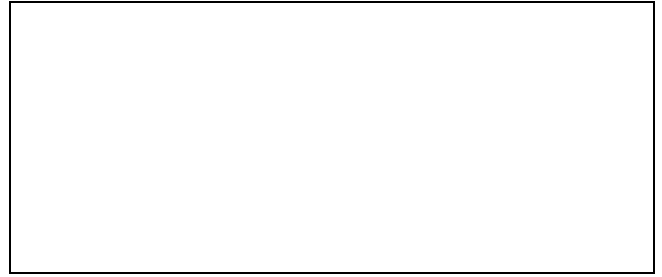
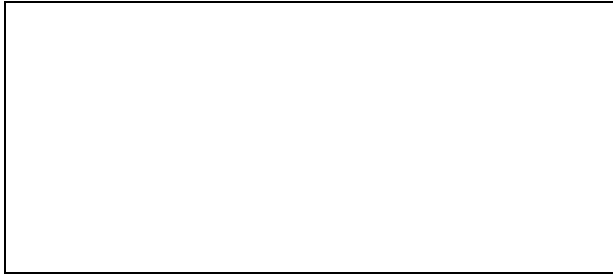
- of basic management and management particularities in social security;
- of the environment in which the organizations regarding social security in Slovenia and abroad work;
- of planning successfully a personal and professional development and the development of organizations in the field of social security;
- of appropriate methods of research in the field of social security;
- of specific expertise and skills from the field of organization management that are relevant for managing social security services and programs;
- of organizations' activities in social security;
- of the legislation that outlines organizations in social security.

Metode poučevanja in učenja:

- Predavanja z aktivno udeležbo študentov (razlaga, diskusija, vprašanja, primeri, reševanje problemov);
- Vaje na seminarski način (refleksija prebranih besedil in lastnih izkušenj, timsko delo, metode kritičnega mišljenja, diskusija, sporočanje povratne informacije, socialne igre);
- Individualno delo študentov (študij literature);
- Individualne in/ali skupinske konzultacije (diskusija, dodatna razlaga, obravnava specifičnih vprašanj).

Learning and teaching methods:

- Lectures with the active participation by the students (explanation, discussion, questions, cases, problems solving);
- Seminars (reflections of the read texts and own experience, team work, methods of critical thinking, discussions, reporting feedback information, social games);
- Individual work (study of the literature, projects);
- Individual and/or groups consultations (discussion, additional explanation, dealing with specific issues).



Delež (v %) /

Načini ocenjevanja:

Weight (in %)

Assessment:

<ul style="list-style-type: none">Izdelava in zagovor projektne naloge	50 %	<ul style="list-style-type: none">Seminar work with reports on experimental exercises and presentation of the work
<ul style="list-style-type: none">Ustni ali pisni izpit	50%	<ul style="list-style-type: none">Oral or written examination

Reference nosilca / Lecturer's references:

- PODGORNIK, Nevenka. Mental health as a public social problem. *Global journal of human social sciences*, 2014, vol. 14, issu. 1, str. 22-31.
- PODGORNIK, Nevenka. *Psihične krize sodobnega človeka. Sociološko-antropološka perspektiva in vpogled v psihoterapevtsko prakso*. Trnava: Univerza Sv. Cirila in Metoda, 2014.
- VEHOVAR, Urban, MAKAROVIC, Matej, PODGORNIK, Nevenka, ČERNIČ, Mateja. *Od ekonomskega do kulturnega kapitala : izobraževalni sistem kot dejavnik socialnega izključevanja v Republiki Sloveniji*. Ljubljana: Vega, 2009.
- FLAKER, Vito, CUDER, Maja, NAGODE, Mateja, PODBEVŠEK, Kristina, PODGORNIK, Nevenka, RODE, Nino, ŠKERJANC, Jelka, ZIDAR, Romana. *Vzpostavljanje osebnih paketov storitev : poročilo o pilotskem projektu Individualiziranje financiranja storitev socialnega varstva*. Ljubljana: Fakulteta za socialno delo, 2007.
- PODGORNIK, Nevenka. Psihologija dela in vzpostavljanje varnostne kulture v organizaciji. *Raziskave in razprave*, 2012, vol. 5, no. 3, str. 51-70.
- PODGORNIK, Nevenka. Depression : a socio-cultural way of manifesting women's psychological crises. *Anthropol. noteb.*, 2012, year 18, no. 2, str. 55-67.